

市场化人事制度改革春风已起

■记者 陈五林



2月11日,公司高级管理岗位聘任进行了首批签约,39名公司总部职能部门、二级单位负责人签订了《岗位聘任合同》、《岗位年度工作目标责任书》。这是公司推进“三项制度”改革、推动管理人才能上能下、形成灵活高效的现代化经营机制的重要举措。

围绕增强国有企业活力,大力推进职务“能上能下”、人员“能进能出”、收入“能增能减”的“三项制度”改革,习近平总书记在国企党建工作会上有指示,李克强总理在国企改革座谈会上有要求,国资委印发的《关于进一步深化中央企业劳动用工和收入分配制度改革指导意见》中有具体部署。“三项制度”改革,是国有企业提升活力和竞争力的重要路径。

公司此次实施高级管理岗位聘任合同制,为各业务单元开展“三项制度”改革提供了示范,也拉开了“三项制度”改革向纵深推进的序幕。

在公司前期的大力倡导下,近期各业务单元在年度工作会议上,都对该项工作进行了布置。

东风鸿泰在布置新年工作时提出,将进一步加强干部、人才队伍建设,在市场化选用、契约化管理方面进行新的探索,努力形成员工能进能出、干部能上能下、薪酬能增能减的灵活机制。

东风电动车公司2018年重点工作之一就是建立健全人才激励机制:将多方式猎获高端技术人才;建立室主任以上人员的职业经理人制度,能者上,庸者下;建立以“贡献”为价值取向,具有竞争力的薪酬体系。

神龙公司的经营工作会也提出,将大力推进分配制度和干部制度改革,进一步优化薪酬激励体系,对标市场,进一步提升关键岗位骨干员工收入市场竞争力;加强干部和员工管理、考核,实现干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低。

东风实业有限公司更是先行一步,于1月24日全面推行事业合伙人+职业经理人制度,包括东风实业有限公司总经理张红在内的61名干部,成为首批聘任的

职业经理人。

员工能进不能出,是“铁饭碗”思想的遗留;干部能升不能降,薪酬能增不能减,是国企行政化的遗留,不利于企业的市场化竞争。而实施“三项制度”改革,是公司提高市场竞争环境下的生存能力和竞争能力的重要途径,也是长久保证员工获得感、幸福感、安全感的重要支撑。

为了生存,为了发展,已经有企业先行先试。去年,处于战略调整期的神龙,根据综合考评,将二十几位主任级干部免职;通过一批经理岗位公开招聘,又有一批经理退出管理岗位,成为一般员工。神龙采购领域改革成效立竿见影,公开招聘后,全体员工想办法,出主意,顺利完成了采购领域当年的目标任务。市场化人事制度改革,犹如一条“鲶鱼”,激活了一池春水。

优胜劣汰,适者生存。阻碍激发员工活力、创造力的体制机制,都将会被革除;不能胜任业务发展的干部员工,也必须面对“能下”、“能出”、“能减”。为了企业的发展,为了绝大多数员工的利益,遵循市场规律的“三项制度”改革春风,终将吹遍国企的每一个角落。

程道然调研东风华神时强调

积极主动谋划特性化发展思路和发展定位

【本报十堰讯】(记者 高雅 通讯员 蒋薇) 2月12日,公司党委副书记、副总经理程道然来到东风华神汽车有限公司,就公司业务优化、组织变革、华神品牌发展等进行实地调研。程道然强调,东风华神以及东风特商要更加主动地考虑符合自身特性的发展思路和发展定位,积极面对未来的市场竞争。

公司人事(干部)部部长温良、战略规划部部长黄刚、党委工作部部长李平安一同调研。东风特种商用车有限公司总经理王剑锋,副总经理潘传政、卢永刚,党委副书记童伟东陪同调研。

程道然对东风华神积极推进改革转型取得的阶段性成果给予肯定。他说,未来汽车行业的竞争将愈加激烈,东风华神是东风特商积极应对未来,主动推进改革的范本。面对未来的市场竞争,东风华神以及东风特商要更加主动地考虑符合自身特性的发展思路和发展定位,商品企划要紧密地与产品、销售结合起来,产品设计要更多考虑系统设计,尽可能满足客户需求,

加快新能源市场布局,研究吃透政策,做好应对方案。他要求东风华神进一步夯实党建工作基础,完善基层组织,落实“三会一课”制度;加强反腐倡廉工作,为企业经营营造良好的政治生态;加快“三项制度”改革,更好地激发企业干部员工的活力。

潘传政汇报了东风华神组织机构设置、愿景及中长期事业计划、关键策略、2018年目标及一季度预测。童伟东汇报了东风华神2018年党建重点工作。据了解,东风华神正式运营以来,经过业务优化和组织变革,目前法人户数减少2家,科级机构(不含研发和营销)减少12个,商品/研发/营销机构增加8个。今年以来截至2月7日,东风华神收到订单7872辆,一季度预计销售8780辆,与去年同期基本持平。

程道然与20名来自东风华神基层一线的党支部书记、先进代表、党群工作人员代表面对面座谈,认真听取了大家关于改革工作、产品研发、人才培养、质量提升、品牌建设、党建工作等方面的意见和建议。

东风有限召开2017年度先进表彰大会

竺延风、雷平、何伟出席

【本报十堰讯】(记者 江唯唯 通讯员 严成红) 2月12日,东风汽车有限公司召开2017年度先进表彰大会。大会对2017年在各项工作中有突出表现的12家最佳单位、11家先进党委、12个信廉班组、11个先进党支部、30名优秀员工、13名优秀共产党员、13名优秀党务工作者和19名优秀经营管理者进行表彰。

公司董事长、党委书记,东风有限董事长、党委书记竺延风,东风汽车集团股份有限公司副总裁、东风有限执行副总裁雷平,东风汽车集团股份有限公司党委副书记何伟,东风有限副总裁马智欣、周先鹏出席会议。东风有限党委副书记、工会主席赵书良

主持会议。

会上,与会者共同观看了《创·未来——2017年度东风汽车有限公司工作巡礼》专题宣传片。东风精密铸造有限公司机加分厂加工中心主任技师刘玉海代表全体受表彰人员向全体员工发起倡议,号召全体员工不忘初心、牢记使命,以饱满的热情积极投身企业可持续发展的事业当中,潜心钻研、争当工匠,勤于思考、善于学习、精于实践,为东风有限新的发展蓝图努力奋斗。

雷平对受到表彰的先进集体和个人表示祝贺。雷平说,2018年是东风有限新中期事业计划开局之年,也是东风有限成

立15周年。东风有限全体干部员工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕东风公司战略部署和东风有限新中期事业计划,加快改革突破,着力提质增效,深化结构调整,夯实管理基础,加快国际化进程,强化干部人才队伍建设,落实全面从严治党责任,加强党风廉政建设和反腐倡廉工作,高质量实现年度经营目标,为支撑东风公司的发展做出更大努力。广大员工要以受表彰的各类先进为榜样,进一步增强责任感和使命感,不断激发工作热情和创造活力,为加快推进东风有限成为具有国际竞争力的世界一流企业发挥更大作用。

公司召开2018年维护稳定暨综治工作会

李绍焯、何伟、罗元红出席会议

【本报十堰讯】(记者 王欣然) 2月11日,公司2018年维护稳定暨综治工作会在十堰召开。会议贯彻落实上级信访稳定工作精神,分析了当前公司信访稳定及综治工作形势,总结了2017年工作,部署了2018年信访稳定及综治重点工作。

公司总经理、党委副书记李绍焯,东风汽车集团股份有限公司党委副书记何伟,公司总经理助理罗元红,公司信访维稳工作领导小组成员,公司综治委成员,公司各二级单位党委书记,公司信访、稳定、综治、保卫系统相关负责人参加会议。何伟主持会议。

会上,公司(党委)办公室传达了2018年全国信访局长会议

关于信访、稳定、综治工作的相关精神。公司稳定办、信访办、保卫部分别作工作汇报。

2018年公司稳定办将紧紧围绕公司经营、改革和发展大局,进一步强化责任,落实措施,形成合力,确保全年不发生群体性进京赴省上访、不发生重大政治安全事故。综治办、保卫部将围绕确保公司十堰基地社会大局平稳的目标,进一步压实综治、维稳、安保等责任,切实将各项工作任务细化到岗位,用好“一票否决制”,加大对综治、维稳、安保等工作的监督考核力度,强化结果,倒逼落实;建立沟通联系、工作联动、宣传教育机制,推进维护稳定、重点人群管控、

公共安全、平安建设等方面工作。信访办将围绕化解矛盾、疏通民意、牵头抓总、和谐发展的总体目标,以“两个维护”为引领,做好员工和企业合法正当利益的维护者,扎实开展各项工作。

李绍焯对公司2017年的信访稳定、综治及保卫涉稳工作取得的成绩给予肯定。李绍焯希望下一阶段公司各级党委、维护稳定和综合治理部门认真学习贯彻有关文件精神,推动工作开展;将维护稳定与人文关怀结合起来,从根本上促进员工队伍稳定;坚决落实公司重大事项社会稳定风险评估办法相关要求,各部门发挥好指挥、组织、协调作用,为公司改革发展创造和谐稳定的环境。

绷紧安全弦 平安过春节

安铁成率队在十堰开展安全环保消防巡视

【本报十堰讯】(记者 龙际礼 通讯员 倪华) 2月12日,公司党委常委、副总经理安铁成率队在十堰基地开展春节前的安全、环保、消防专项巡视工作。他强调,春节临近,节日氛围渐浓,员工安全思想有可能懈怠,公司各单位尤其是春节期间要加班的单位,要牢固树立安全发展理念,时刻绷紧安全这根弦,进一步强化责任落实,强化隐患排查,强化问题整改,确保员工过一个欢乐、平安、祥和的新春佳节。

东风有限装备公司刃量具厂新齿轮车间任务繁重,春节期间加班人员多。当天上午,安铁成安全巡视首站就到这个企业新齿轮车间,他深入现场察看安全生产情况,详细了解春节加班期间安全生产对策落实情况。在东风德纳车桥十堰工厂,安铁成着重察看这个工厂2017年发生重伤事故的冲焊车间现场,详细了解对策落实情况,并到这个工厂的油漆车间了解危化品库安全情况以及节日检修措施落实情况。在东风延锋(十堰)汽车饰件系统有限公司,安铁成深

入车间一线着重了解消防措施的落实情况。

安铁成指出,安全生产事关职工群众的美好生活,抓好安全生产是企业实现高质量、可持续发展的必然要求。公司各单位要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要思想,按照党中央、国务院决策部署,严格落实各方责任,严格督查巡查考核。

安铁成强调,所有企业要时刻绷紧安全生产这根弦,杜绝麻痹大意思想,做到警钟长鸣、常抓不懈,严格落实企业主体责任,对排查出的安全隐患必须及时整改到位;要从严从细抓好各项规章制度落实,做到责任、管理、投入、培训和应急救援“五到位”,依靠标准化管理、规范化操作和智能化装备,提高企业本质安全水平;要深刻吸取事故教训,开展专项整治,建立健全重大危险源信息管理系统,抓好重点领域安全隐患整治;各单位尤其是春节期间加班的企业更要紧盯重点区域、重点部位,对防范应急措施进行再部署、再检查,坚决遏制各类安全生产事故发生。