

公司领导与东风实业 干部员工座谈会举行

■竺延风、李绍焯、程道然、罗元红出席座谈会，高度肯定东风实业公司改革取得的重大成就

■截至目前，东风实业公司机关职能部门由10个减至6个，职能部门部长由10人减为4人，部门主任由20人减至15人，一般员工由38人减至23人；选聘31名职业经理人，子公司正职总量由44人减为34人，副职总量由45人减为16人，干部职数减少37.9%

【本报十堰讯】(记者 高雅 通讯员 周松青) 2月12日，公司领导与东风实业公司干部员工新春座谈会在十堰基地举行。公司董事长、党委书记竺延风，公司总经理、党委副书记李绍焯，公司党委副书记、副总经理程道然，公司总经理助理、东风实业公司董事长罗元红，与32名东风实业有限公司干部员工代表，就该公司厂办大集体改革以来的发展变化、员工诉求进行面对面沟通交流。程道然主持新春座谈会。

与会的东风实业干部员工代表分别从思想观念转变、改革带来的变化、目前存在的困难、需要提升的方向等方面，与公司领导进行交流，并提出关于未来改革发展的意见建议。

竺延风对东风实业公司改革取得的重大成就给予高度评价。他说，东风实业公司干部员工在改革进程中，表现出的智慧和勇气让人钦佩，了不起。他指出，

今后，东风实业公司干部员工和东风公司是亲密的合作伙伴关系，要以市场和客户为导向，始终把用户放在第一位，把规划和市场做好；要发挥体制机制优势，把职业经理人队伍和人才队伍的活力释放出来；要发挥现代企业治理的体系优势，合规合法规范运营；要发挥国有企业传统优势，汇聚党建优势、基层组织优势、文化优势；要对未来充满信心，打造各项核心能力，按照既有的发展目标前进，成为十堰基地乃至东风改革发展的标杆。

李绍焯说，2017年，东风实业公司新立，“哥伦布计划”发布，开启了发展新征程。改革以来，东风实业公司干部员工的责任心、自信心在加强，这是十分可喜的变化。站在新的起点上，东风实业公司要坚定做好党的建设，保持特色和优势；要继续深化改革，寻求更大突破；要坚持创新发展，加强技术积累。他强调，东风实业公司必须勇敢面对

市场，切实提高各项核心能力，在市场竞争中站稳脚跟，东风会一如既往地继续支持东风实业公司的改革发展。

据了解，东风实业有限公司2017年12月29日新立，标志着在全国范围近几年来，一次性整体改革涉及人员总量最大、企业户数最多、情形最为复杂的国有企业厂办大集体企业改制工作圆满收官。之后，该公司对组织机构、干部队伍、事业计划进行了一系列优化调整。截至目前，东风实业公司机关职能部门由10个减至6个，职能部门部长由10人减为4人，部门主任由20人减至15人，一般员工由38人减至23人；选聘31名职业经理人，子公司正职总量由44人减为34人，副职总量由45人减为16人，干部职数减少37.9%。

公司(党委)办公室主任王彬彬、公司人事(干部)部部长温良、公司全面深化改革推进办公室主任谭伟出席座谈会。

公司举行离退休老干部新春座谈会

竺延风、李绍焯、程道然、刘卫东、温树忠、杨青、安铁成、乔阳、何伟集体向公司离退休老干部拜年

【本报十堰讯】(记者 孙波) 金鸡辞旧岁，吠犬闹新年。2月12日，公司在十堰基地举行离退休老干部新春座谈会。公司董事长、党委书记竺延风，公司总经理、党委副书记李绍焯，公司党委副书记、副总经理程道然，公司党委常委、副总经理刘卫东，公司党委常委、纪委书记温树忠，公司党委常委、副总经理杨青，公司党委常委、副总会计师乔阳，东风汽车集团股份有限公司党委副书记何伟集体向公司离退休老干部拜年，并送上新

春祝福。座谈会充满了热情、祥和、快乐的氛围。

公司老领导高明祥、张煜、戴保昌、沈宁吾、肖耀华等参加座谈。公司相关职能部门负责人参加座谈会。

李绍焯向老领导老干部们介绍了公司2017年经营情况。他说，2017年，公司经营保持高质量，销售汽车4121万辆，实现销售收入6310亿元，同比增长10.2%，国资委下达的考核指标较好达成。李绍焯说，2018年公司经营的主要目标是：高质量跨越450万辆；增速跑赢大势；效益持

续提升。为了这一目标的达成，我们将努力补短板、强弱项，推动经营高质量增长；坚决不拔破解“四大挑战”，着力提升自主核心能力；紧紧把握“五化”趋势，深入实施科技强企战略；推进管理信息化建设，持续提升管理水平；推进改革向纵深发展，加快释放改革红利。

竺延风说，良好的经营业绩离不开老领导老干部们的支持。希望老领导老干部们今后继续为公司发展出谋划策，多提宝贵意见。衷心祝愿老领导老干部们新的一年阖家欢乐，身体健康，万事如意。

竺延风对2017年东风有限取得的经营业绩给予高度肯定。针对2018年工作，竺延风说，根据行业预测，今年经营形势依然严峻复杂。希望东风有限围绕年度经营目标，以志在必得的决心、精准可行的措施，高质量达成年度经营目标；以钉钉子的精神、善作善成的作风，稳步推进事业计划落地；以壮士断腕的勇气和魄力，奋力实现改革的整体突破。

对于加强新时期党建工作，竺延风强调，要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

和党的十九大精神；党组织要强化职责，把全面从严治党推向纵深。同时，各级领导干部要做政治坚定、勇于改革、实干担当、善于学习、严于律己五个方面的表率，为推进事业计划和完成年度目标提供有力支撑。

会上，关润回顾了东风有限2017年工作成绩，雷平、赵书良分别与东风日产、东风汽车股份、东风零部件、东风装备、郑州日产五个业务单元党政主要领导签订《2018年度党风廉政建设责任书》。

公司召开2018年 统战人士知识分子 迎新春座谈会

竺延风、程道然、温树忠出席

【本报十堰讯】(记者 罗付雄) 2月11日，公司召开2018年统战人士、知识分子迎新春座谈会。公司董事长、党委书记竺延风号召公司统战人士和知识分子当好东风智囊，勇于在管理、模式、科技等各方面创新，为公司2018年高质量达成450万辆贡献全部智慧和力量。公司党委副书记、副总经理程道然介绍公司2017年经营情况及2018年工作重点。公司党委常委、纪委书记温树忠主持座谈会。

会上，国务院政府津贴专家、东风商用车总装配厂高技能人才代表杨国华建言，公司要重点在技能竞赛、创新、创造等方面作出贡献的技能人才，并借助技能专家的专业知识在公司开展高新技术、行业前沿等方面的培训，共享教学课件、创新课题、改善成果。

曾就职德国宝马的东风公

司技术中心智能网联部副部长边宁在发言时说，东风公司要更加重视科技人才，大家将全力以赴干好自主事业。

民建东风公司主委、湖北省政协常委、东风公司审计合规部内控审计分部处长赵伟建言，东风各业务单元党委、统战部门要对民主党派参政议政继续给予支持。

公司老专家支德瑜发言说，在实现中国梦的路上，统战人士、知识分子要永远跟党走，用所学报效祖国，建设世界汽车科技强企。

竺延风向各位统战人士、知识分子送上新春祝福。他说，2017年公司取得的成绩是16万职工共同努力的结果，也离不开统战人士和广大知识分子一年来的辛勤付出。希望2018年公司各界人士勇于创新实践，贡献全部智慧和力量，为2019年东风公司建设50周年献礼。

东风有限召开第十四次员工代表大会

让员工分享更多的 改革发展成果

竺延风、雷平出席会议

【本报十堰讯】(记者 孙波) 2月12日，东风汽车有限公司第十四次员工代表大会在十堰召开。大会号召全体员工瞄准公司新目标，迎接新挑战，再接再厉，为推进公司和谐、可持续发展不断努力奋斗。

东风公司董事长、党委书记，东风有限董事长、党委书记竺延风，东风汽车集团股份有限公司副总裁雷平，东风有限副总裁马智欣，东风有限党委副书记赵书良，东风有限副总裁周先鹏等出席会议。

会上，雷平代表经营团队作题为《团结一致 迎接挑战 再创辉煌》的经营工作报告。报告指出，新的一年，东风有限将把握汽车发展趋势，以前瞻性思维，加快推进以智能互联为代表的“五化”进程；将以市场为导向，加快新品的推出，强力提升产品力，并以此带动品牌力的提升；将加快管理、优化机制、固化流程，打造升级版国际化优秀汽车合资企业。同时，在人才建设方面将进一步打通人才成长通道，激励员工成长、成才热情，让

员工有参与感、获得感、幸福感；将加快企业文化建设落地，树立“倍受信赖”企业形象。

竺延风对东风有限2017年取得的成绩给予充分肯定。他说，东风有限作为东风公司最大的业务单元，勇于担当，以“无须扬鞭自奋蹄”的精神，刷新了合资以来最好的经营业绩。竺延风说，2018年，是贯彻落实党的十九大精神的开局之年，是实施“十三五”规划承上启下的关键一年，也是东风有限新中期事业计划的开局之年。希望东风有限以新中期事业计划为方向指引，凝心聚力，努力实现新的发展目标；转变观念，推动企业全方位改革深化；大力弘扬工匠精神，着力培养高素质员工队伍；加强和改进党对工会工作的领导，开创新时代工会工作新局面。竺延风同时强调，企业的发展成就由广大员工共同创造，东风有限要坚持企业与员工共创共享，共赢发展，让员工分享更多的改革发展成果。

会上还汇报了人力资源工作，书面汇报了安全环保节能工作。

(上接A1版)

会议指出，2018年，东风有限党委重点工作是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建事业计划为牵引，落实新时代全面从严治党新要求，加强党组织的标准化、规范化建设，着力推进党的建设提质增效，统筹推进公司保增长、促改革、调结构、强管理、防风险五大任务，推动思想观念、重点领域、体制机制三大改革突破，以新一轮中期事业计划良好开局的成果迎接东风有限成立十五周年。